



Ministero dell'Istruzione dell'Università e del Merito
ISTITUTO COMPRESIVO CAVA "CARDUCCI- TREZZA"

Via Carlo Santoro,18- 84013 Cava de' Tirreni (SA)

Tel. : 089 46 13 45 – 089 29 66 817

Codice Meccanografico SAIC8A300D – Partita iva 95146610654

PEO: saic8a300d@istruzione.it – PEC: saic8a300d@pec.istruzione.it

www.ic-carduccitrezza.edu.it

**Ai Dipendenti con contratto
a tempo determinato
TUTTE LE SEDI**

Oggetto: Disciplina per la fruizione delle ferie maturate

Spett.le dipendente,

Il diritto alle ferie è la facoltà del dipendente di prendersi un riposo retribuito, *per recuperare le energie psicofisiche e le relazioni sociali*. L'esercizio del diritto però, deve essere gestito nel rispetto delle esigenze istituzionali *in primis*, di conseguenza è **il datore di lavoro a concederlo**. A tal proposito, è il caso di ricordare che l'Istituzione scolastica è una realtà lavorativa particolare, sia perché si rapporta con minori, verso i quali è necessario assicurare la massima vigilanza e cura, sia perché i momenti lavorativi che si susseguono durante l'anno sono diversificati ed inevitabilmente, condizionano la scelta dei periodi durante i quali fruire delle ferie.

In particolare, il personale a tempo determinato, tutto, ma con particolare riguardo chi ha un incarico che si protrae a cavallo dei periodi c.d. "di sospensione delle attività didattiche" **deve fruire delle ferie, pena la perdita delle stesse, durante questi periodi**. A titolo di esempio si citano le festività natalizie e pasquali ed ogni altro eventuale periodo di sospensione deliberato dal calendario scolastico.

Con la presente, quindi, si invita il personale a presentare istanza di fruizione delle ferie, maturate in ragione del servizio prestato, secondo le indicazioni di cui sopra e tenendo presente il calendario scolastico regionale, integrato con gli adattamenti interni.

Ad ogni buon fine è opportuno precisare che coloro che non rispetteranno le istruzioni appena impartite, **non potranno in ogni caso rivendicare il diritto all'indennità sostitutiva** che, in quanto tale, è riconosciuta soltanto in caso di documentata impossibilità alla fruizione del riposo retribuito.

Tanto per i doveri informativi di propria competenza.

Il Dirigente
Dott.ssa **Filomena ADINOLFI**
Firma digitale ai sensi del C.A.D e normativa connessa